

### Les projets pour la carrière et la rémunération de la catégorie C

Trois projets de décrets relatifs principalement à la revalorisation de la rémunération des agents de la catégorie C étaient inscrits à l'ordre du jour de la séance du Conseil supérieur de la fonction publique territoriale du 23 octobre 2013. Ils ont tous les trois recueilli un **avis défavorable du CSFPT**.

Le **premier projet** de décret modifie l'**organisation des carrières** en prévoyant :

- ✓ la création d'un échelon supplémentaire dans les échelles 4, 5 et 6 ;
- ✓ une révision des durées de carrière dans certains échelons.

Des tableaux de correspondance sont prévus pour le **reclassement des agents relevant des échelles 3, 4, 5 et 6 au 1er janvier 2014**.

Des dispositions transitoires permettent l'avancement de grade au sein de la catégorie C pour l'année 2014 selon les situations administratives antérieures.

Le **second projet** modifie les **indices de traitement** :

- ✓ de tous les échelons des échelles 3, 4, 5 et 6 ;
- ✓ des deux premiers échelons du premier grade du nouvel espace statutaire de la catégorie B (NES) ;
- ✓ des deux premiers échelons du grade de moniteur-éducateur et intervenant familial.

Les indices de traitement sont modifiés, d'une part, au 1er janvier 2014 et, d'autre part, au 1er janvier 2015. A cette dernière date, ce sont les quatre premiers échelons ainsi que les 8e et 10e échelons du premier grade du NES et du grade de moniteur-éducateur et intervenant familial qui seront concernés.

Le **dernier projet de décret** tire les conséquences de cette réforme pour les fonctionnaires de catégorie B en prévoyant :

- ✓ un ajustement des durées de carrière dans certains échelons des deux premiers grades du NES et du cadre d'emplois des moniteurs-éducateurs et intervenants familiaux ;
- ✓ la modification des conditions statutaires d'avancement de grade dans le NES et des conditions de classement après avancement de grade dans le NES et dans le cadre d'emplois des moniteurs-éducateurs et intervenants familiaux ;
- ✓ l'actualisation des tableaux de classement des fonctionnaires de catégorie C accédant à un cadre d'emplois de catégorie B.

Ce projet prévoit une date d'effet au 1er janvier 2014. A cette date, les **agents relevant des deux premiers grades du NES** et les membres du cadre d'emplois des moniteurs-éducateurs et intervenants familiaux seront **reclassés dans leur grade** selon des tableaux de correspondance. Des dispositions transitoires permettent l'application des modalités antérieures concernant l'avancement de grade dans le NES pour l'année 2014.

Source : CIG Grande Couronne

# Echelle 6

Grille Actuelle 2013					Grille de catégorie C au 1er janvier 2014					Grille de catégorie C au 1er janvier 2015 + 5 pts majorés		
Echelle 6					Echelle 6					Echelle 6		
Echelle	Durée mois	Indices Bruts	Indices Majorés	Reclassement	Echelle	Durée mois	Indices Bruts	Indices Majorés	Gain IM en points	Echelle	Indices Bruts	Indices Majorés
					9		536	457	26	9	543	462
8	-	499	430	AA	8	48	500	431	1	8	506	436
7	48	479	416	AA	7	48	481	417	1	7	488	422
6	48	449	394	¾ AA	6	36	450	395	1	6	457	400
5	36	424	377	AA	5	36	430	380	3	5	438	385
4	36	396	360	2/3 AA	4	24	404	365	5	4	416	370
3	36	377	347	2/3 AA	3	24	380	350	3	3	388	355
2	24	362	336	½ AA	2	12	367	340	4	2	374	345
1	24	347	325	½ AA	1	12	358	333	8	1	364	338

- Reclassement d'échelon à échelon
- AA : Ancienneté Acquise

# Echelle 5

Grille Actuelle 2013					Grille de catégorie C au 1er janvier 2014					Grille de catégorie C au 1er janvier 2015 + 5 pts majorés		
Echelle 5					Echelle 5					Echelle 5		
Echelle	Durée mois	Indices Bruts	Indices Majorés	Reclassement	Echelle	Durée mois	Indices Bruts	Indices Majorés	Gain IM en points	Echelle	Indices Bruts	Indices Majorés
					12		459	402	9	12	465	407
11	-	446	392	AA	11	48	447	393	1	11	454	398
10	48	427	379	AA	10	48	430	380	1	10	437	385
9	48	398	362	¾ AA	9	36	417	371	9	9	423	376
8	48	380	350	¾ AA	8	36	388	355	5	8	396	360
7	48	364	338	½ AA	7	24	368	341	3	7	375	346
6	36	351	328	2/3 AA	6	24	359	334	6	6	366	339
5	36	336	318	2/3 AA	5	24	350	327	9	5	356	332
4	36	322	314	2/3 AA	4	24	347	325	11	4	354	330
3	24	307	313	AA	3	24	342	323	10	3	351	328
2	24	302	312	½ AA	2	12	341	322	10	2	349	327
1	12	299	311	AA	1	12	340	321	10	1	348	326

- Reclassement d'échelon à échelon
- AA : Ancienneté Acquisée



# Echelle 4

Grille Actuelle 2013					Grille de catégorie C au 1er janvier 2014					Grille de catégorie C au 1er janvier 2015 + 5 pts majorés		
Echelle 4					Echelle 4					Echelle 4		
Echelle	Durée mois	Indices Bruts	Indices Majorés	Reclassement	Echelle	Durée mois	Indices Bruts	Indices Majorés	Gain IM en points	Echelle	Indices Bruts	Indices Majorés
					12		424	377	7	12	432	382
11	-	413	369	AA	11	48	416	370	1	11	422	375
10	48	389	356	AA	10	48	400	363	7	10	409	368
9	48	374	345	3/4 AA	9	36	379	349	4	9	386	354
8	48	360	335	3/4 AA	8	36	367	340	5	8	374	345
7	48	347	325	1/2 AA	7	24	349	327	2	7	356	332
6	36	333	316	2/3 AA	6	24	346	324	8	6	352	329
5	36	323	314	2/3 AA	5	24	341	322	8	5	349	327
4	36	310	313	2/3 AA	4	24	340	321	8	4	348	326
3	24	303	312	AA	3	24	339	320	8	3	347	325
2	24	299	311	1/2 AA	2	12	337	319	8	2	343	324
1	12	298	310	AA	1	12	336	318	8	1	342	323

- Reclassement d'échelon à échelon
- AA : Ancienneté Acquisée

# Echelle 3

Grille Actuelle 2013					Grille de catégorie C au 1er janvier 2014					Grille de catégorie C au 1er janvier 2015 + 5 pts majorés		
Echelle 3					Echelle 3					Echelle 3		
Echelle	Durée mois	Indices Bruts	Indices Majorés	Reclassement	Echelle	Durée mois	Indices Bruts	Indices Majorés	Gain IM en points	Echelle	Indices Bruts	Indices Majorés
11	-	388	355	AA	11		393	358	3	11	400	363
10	48	364	338	AA	10	48	374	345	7	10	380	350
9	48	348	326	¾ AA	9	36	358	333	7	9	364	338
8	48	337	319	¾ AA	8	36	349	327	8	8	356	332
7	48	328	315	½ AA	7	24	342	323	8	7	351	328
6	36	318	314	2/3 AA	6	24	340	321	7	6	348	326
5	36	310	313	2/3 AA	5	24	339	320	7	5	347	325
4	36	303	312	2/3 AA	4	24	337	319	7	4	343	324
3	24	299	311	AA	3	24	336	318	7	3	342	323
2	24	298	310	½ AA	2	12	334	317	7	2	341	322
1	12	297	309	AA	1	12	330	316	7	1	340	321

- Reclassement d'échelon à échelon
- AA : Ancienneté Acquisée

## Analyse S.A.F.P.T :

On peut légitimement s'interroger sur l'avis défavorable émis par le CSFPT.

A ce jour, il semble que certains pensent plus à conserver la GIPA plutôt que de faire évoluer les traitements de base des agents.

A titre d'exemple, l'échelon supplémentaire en Echelle 4 devrait engendrer un gain de 8 points en 2014 et de 5 points en 2015 soit  $13 \times 4,63 = 60,19$  €/mois soit un gain annuel en terme de traitement compris pour le calcul des retraites de plus de 720 € !

Seule l'Echelle 3 semble défavorisée avec une avancée de 8 points d'ici 2015...

Cependant et pour rappel, le S.A.F.P.T indique que la GIPA est une prime reconductible et attribuée à titre précaire ; en conséquence, elle pourrait bien disparaître comme elle est apparue !!!

De plus, l'obsession que cette prime semble constituer est difficilement compréhensible et le S.A.F.P.T a demandé depuis quelques temps déjà, à travers **son cahier de propositions nationales**, « *qu'en terme d'évolution de carrière, la nomination au grade supérieur des agents ayant atteint le dernier échelon en restant dans leur catégorie soit obligatoire. Cette évolution se faisant en tenant compte des règles d'avancement en vigueur* ».

L'application de ce principe éviterait bien des problèmes et constituerait une véritable avancée en matière de libre administration des Collectivités territoriales !

Par contre et pour en revenir à l'avis défavorable émis par le CSFPT, pas un mot sur l'oubli **d'une revalorisation des « Echelles spécifiques »** (Agent de maîtrise Principal – Adjudant Sapeurs Pompiers professionnels – Brigadier Chef Principal et Chef de Police).

Ces grades sont les grands oubliés de la réforme et, à cet effet, le S.A.F.P.T a saisi notre Ministère de tutelle (cf. lettre du 14/11/2013).

Ce courrier a également permis, de rappeler que les grades de la filière sécurité, situés « Hors Echelle » sont toujours à un niveau de rémunération équivalent aux grilles indiciaires de l'Echelle 6 !



**SAFPT NATIONAL : 1041, Avenue de Draguignan - ZI Toulon Est 83130 La Garde - Adresse postale : BP 368 - 83085 Toulon Cédex 9**

**SITE INTERNET : WWW.SAFPT.ORG - Affilié à la Fédération Générale Autonome des Fonctionnaires (FGAF)**

WWW.SAFPT.ORG